

PAUTA 12.1.2

En el Manual de Acreditación, la Guía de Autoevaluación y el Anexo C del Manual (Matriz de Requisitos de Calidad) se especifica lo siguiente:

- 12.1.2. Deben existir mecanismos de seguimiento a graduados que permitan analizar la relación entre las competencias adquiridas y las requeridas por los empleadores. Manual de Acreditación Página 62.
- 12.1.2. Mecanismo de seguimiento Describir los mecanismos de seguimiento a graduados, indicando los instrumentos utilizados para la medición del logro de las competencias requeridas por los empleadores. Guía de Autoevaluación Página 54.
- Matriz de Requisitos de Calidad Página 105.

12.1.2. (1) Deben existir mecanismos de seguimiento a graduados.	Cientificidad, Aseguramiento de la calidad	Mecanismos que permitan analizar la relación entre las competencias adquiridas con la educación superior y las requeridas por los empleadores con el fin de comprender los procesos de transición al mercado laboral de los graduados de la educación superior.	La evaluación del impacto de los graduados debe realizarse al menos una vez antes de cada revisión curricular.	Banco de datos de los graduados
---	--	---	--	---------------------------------

La Institución cuenta con el Programa de Seguimiento a Graduados (PSG) que es la instancia que establece las pautas metodológicas para estudios de seguimiento a graduados, demanda laboral y de entorno. El PSG es responsable de la vinculación entre los egresados, graduados, empleadores y la Universidad, propiciando la retroalimentación del currículo.

A nivel institucional los mecanismos de convocatoria, comunicación y relación con los graduados son concretados por el PSG y el PIQ

Entre estos mecanismos se encuentran vías de comunicación tradicional, como teléfono y cartas (ver Directorio de Evidencias). También se usan medios modernos de tecnología de información y la comunicación como: correo electrónico, página web del programa, Grupos de Facebook de Ing. Químicos, Twitter y UNI TV. En el contenido de estas comunicaciones se promueve la invitación entre ellos para lograr alcanzar a una mayor cantidad de graduados.

En entrevista con la MSc. Gloria Thalía Flores Quintana el día 24 de octubre del 2015, se recogió la siguiente información adicional sobre mecanismos de seguimiento a graduados implementados desde hace dos años:

- Bolsa de Empleo: Aproximadamente 40 empresas requieren de jóvenes para pasantías y vacantes,
- Actualización de datos a través de una interface en el sitio Web del PSG,
- Ofertas de posgrado, becas en el extranjero,
- Feria de empleo.